

Inclut une réflexion « En quoi la crise sanitaire favorise-t-elle le management participatif » ?

## PRATIQUER UN MANAGEMENT PARTICIPATIF

**Objectifs : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de remettre en question son management et d'explorer de nouvelles techniques managériales et plus particulièrement de :**

- Animer différemment son équipe
- Susciter l'engagement et la prise d'initiative de ses collaborateurs
- Déléguer en cultivant la confiance

**L'atteinte des objectifs sera validée par une analyse de cas, le stagiaire devra décrire ses choix et les justifier, suivi d'un questionnaire en complément d'un suivi tout au long de la formation.**

### Programme

- I. Pourquoi favoriser un management participatif**
  1. Identifier les raisons qui pousse au management participatif et les bénéfices à en tirer (situations particulières et inédites)
  2. Analyser le changement de posture nécessaire de la part du manager, être dans l'acceptation
  3. Animer différemment son équipe : comprendre son style de management actuel et celui vers lequel tendre
- II Adopter un management agile**
  - 1 Favoriser créativité et innovation
  - 2 Adopter une posture d'écoute et de veille
  - 3 Développer le mode de travail collaboratif
- III Favoriser la prise d'initiative, susciter l'engagement**
  1. Déléguer en cultivant une confiance réciproque
  2. Valoriser son équipe
  3. Définir des valeurs communes
  4. Favoriser l'implication, la motivation et la responsabilisation
- IV Favoriser l'innovation au sein de l'équipe et mettre en action les intelligences diverses de l'individu**
  - 1 Développer des outils d'intelligence collective, ex du Codev, du Design Thinking...
  - 2 Pratiquer l'intelligence managériale en activant pour soi-même et chez les autres, toutes les intelligences de l'individu
  - 3 Compétences douces à développer
- V Management participatif et distanciation**
  - 1 Organisation
  - 2 Mode de fonctionnement
  - 3 Modalités pratiques

## CONTEXTE

Le manager doit s'adapter à des situations délicates qui remettent en question certaines pratiques dans sa façon de manager son équipe.

Appréhender les éléments clés du management participatif est indispensable.

## PUBLIC CONCERNE

- Tout manager expérimenté

## PREREQUIS

Être en situation de management

## MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel (Au besoin classe virtuelle)

- Partage d'expériences sur l'intelligence collective
- Analyses de cas
- Jeux de rôle
- Analyse de vidéos
- Tests, quizz
- E-learning, support digital des cours

## MODALITES D'EVALUATION

- Etudes de cas et questionnaire
- Evaluation tout au long de la formation

## INTERVENANTS

### **Laurence Blanchet**

Formatrice et Coach Professionnelle RNCP  
Praticien PNL

## INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, 14 heures. 1 + 1 jour avec une intersession
- Lieu : dans une location de salle accueillant un public en position de handicap.
- Salle à proximité de la gare du lieu retenu : Bordeaux, Nantes, Rennes, Tours
- Horaires : 9h-12h30 /13h30-17h00  
Pause déjeuner