

MANAGER UNE EQUIPE INTERCULTURELLE

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, l'apprenant devra être en mesure de :

- Identifier les particularités d'une autre culture, les effets sur les comportements et les méthodes de travail.
- Etablir son propre profil culturel.
- Être capable de créer une dynamique interculturelle performante dans son équipe.
- Prendre conscience des qualités personnelles indispensables à la fonction de manager en milieu interculturel et savoir les exploiter.

Programme

- I. **Comprendre les particularités interculturelles de l'équipe**
 1. Identifier les cultures
 - Typologies de culture
 - Evaluer le périmètre des interactions
 2. Comprendre les différences culturelles
 - Paramètres identitaires
 - Particularités et singularités
 3. Evaluer l'impact de la culture sur les relations professionnelles
 - Savoir-faire
 - Savoir-être
 - Savoir-dire
 4. Etablir le profil culturel avec le décodage des orientations culturelles
 - Profil Individuel
 - Profil de l'équipe

- II. **Favoriser l'efficacité dans la cohésion d'équipe**
 1. Créer les bases d'une culture de travail commune
 - Organisation interne, temps, priorités
 - Synergies et apports culturels
 - Bâtir un référentiel équipe unique issu de son profil
 2. Etablir une relation de confiance
 - Relation à l'autorité, la notion de pouvoir
 - Gérer les conflits, prévenir les malentendus
 - Prise de décision et consensus
 3. Maîtriser les qualités personnelles indispensables
 - Qualités personnelles du manager
 - Qualités personnelles des membres de l'équipe
 - Activation des multiples intelligences de l'individu
 4. Maîtriser le management à distance
 - Distance et cultures
 - Distances et management
 - Le nouveau management

Pour toute information complémentaire, contactez Laurence Blanchet
06 72 84 42 44, laurence.blanchet@3id-coaching.com

CONTEXTE

La mixité de cultures au sein des entreprises est devenue habituelle.

Pour autant, il est nécessaire d'appréhender le sujet, les Managers sont appelés à se sentir à l'aise dans les milieux interculturels et doivent être capables de manager la diversité culturelle au sein de leurs équipes.

PUBLIC CONCERNE

- Les Managers, dirigeants ou futurs Managers d'équipes multiculturelles

PREREQUIS

Avoir une première expérience en tant que manager.

METHODES

PEDAGOGIQUES

- Présentiel, possibilité « blended learning »
- Etablissement d'un profil culturel, outil en ligne
- Pédagogie interactive basée sur l'expérience
- Mises en situation, études de cas, jeux de rôle

MODALITES

D'EVALUATION

Etude de cas et questionnaire en fin de formation.

CALENDRIER ET

INSCRIPTION

Renvoyez le formulaire d'inscription par mail à laurence.blanchet@3id-coaching.com et contactez la responsable pédagogique afin de déterminer une date. Prestation assurée à partir de 5 personnes.

INFORMATIONS

PRATIQUES

- 2 jours
- 8 participants maxi
- Lieux, Paris et Bordeaux : adresses à confirmer
- Horaires : 9h/17h30, pause déjeuner incluse
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

TARIF

Animation en français : 1600 € HT

Possibilité d'une formation en anglais ou en espagnol, sur demande.

3iD Coaching, SAS au capital de 10 000 euros. Siret : 838 842 136 00015