

## MANAGER UN PROJET TRANSVERSE AVEC UNE EQUIPE MULTICULTURELLE

### Objectifs de la formation

#### A la fin de la formation, l'apprenant devra être en mesure de :

- Comprendre la posture de manager transversal
- Dynamiser une équipe transverse, favoriser la coopération, la coordination et la cohésion.
- Développer son leadership sans lien hiérarchique à l'équipe
- Acquérir les outils et les comportements du management transversal
- Adapter la conduite du projet selon la composition culturelle de l'équipe

#### Programme

- I. **Affirmer sa légitimité en tant que Manager transversal**
  1. **Phase introspective**
    - Définir son positionnement
    - Qualités et compétences
  2. **Evaluer le périmètre de responsabilités**
    - Clarifier son propre lien hiérarchique sur le projet
    - Définition de la mission et de la stratégie
    - Critères d'évaluation du résultat ou de l'objectif à atteindre
  3. **S'affirmer auprès de l'équipe**
    - Partager motivation et vision
    - Crédibiliser ses choix sans se justifier
- II. **Organiser et structurer le projet**
  1. **Cadre**
    - Définir le cadre, les objectifs, les moyens
    - Anticiper les évolutions, les réajustements
  2. **Déroulement du projet**
    - Gérer le facteur temps
    - Gérer les imprévus
  3. **Reporting**
    - Donner et recevoir du feedback
    - Indicateurs et mise à jour
- III. **Rassembler et motiver l'équipe sans autorité hiérarchique**
  1. **Définir les paramètres de fonctionnement**
    - Identifier les types de cultures au sein de l'équipe
    - Etablir un profil culturel de l'équipe
    - Evaluer les points de vigilance d'ordre culturel et en rapport avec la stratégie du projet
    - Mise en place de règles communes, un référentiel
  2. **Définir les paramètres d'organisation**
    - Composition de l'équipe, répartition des rôles
    - Définir le projet dans l'espace et dans le temps
    - Etablir un plan de communication
  3. **Réussir la coordination de l'équipe**
    - Impliquer les acteurs du projet
    - Partages d'expertises et d'expériences
    - Mobiliser l'équipe autour d'objectifs communs
  4. **Créer une dynamique de coopération**
    - Coordonner actions et comportements
    - Favoriser la confiance et l'adhésion
    - Gérer les situations délicates, les conflits, les résistances
- IV. **Développer des atouts de leader**
  4. **Utiliser les leviers de l'influence**
    - Obtenir une adhésion durable
    - Utiliser les différents niveaux d'écoute
    - Créer un climat de confiance
  5. **Développer la maturité de l'équipe**
    - Être facilitateur, organisateur, chef d'orchestre
    - Faciliter l'information, la bonne coordination et la coopération
    - Activer les multiples intelligences de l'individu
    - Favoriser l'auto-régulation de l'équipe, sa capacité de décision
    - Atteindre la performance collective optimum

## CONTEXTE

Dans le cadre de nouvelles stratégies, les sociétés sont souvent amenées à conduire des projets de façon transversale, projet opérationnel ou lié à des fonctions supports...

## PUBLIC CONCERNE

- Toute personne ayant à conduire un projet transverse.
- Chef de projet devenant Manager de projet transverse

## PREREQUIS

Avoir eu une première expérience de Manager ou être Manager.

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Présentiel, possibilité « blended learning. »
- Pédagogie interactive basée sur l'expérience
- Mises en situation, études de cas, jeux de rôle
- Ateliers

## MODALITES D'EVALUATION

Etude de cas et questionnaire en fin de formation.

## CALENDRIER ET INSCRIPTION

Renvoyez le formulaire d'inscription par mail à [laurence.blanchet@3id-coaching.com](mailto:laurence.blanchet@3id-coaching.com) et contactez la responsable pédagogique afin de déterminer une date. Prestation assurée à partir de 5 personnes.

## INFORMATIONS PRATIQUES

- 3 jours
- 8 participants maxi
- Lieux, Paris et Bordeaux : adresses à confirmer
- Horaires : 9h/17h30, pause déjeuner incluse
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

## TARIF

Animation en français : 2500 € HT

Possibilité d'une formation en anglais ou en espagnol, sur demande.

Pour toute information complémentaire, contactez Laurence Blanchet  
06 72 84 42 44, [laurence.blanchet@3id-coaching.com](mailto:laurence.blanchet@3id-coaching.com)

