

MANAGER ET REUSSIR UNE INTEGRATION MULTICULTURELLE

Objectifs de la formation

A la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Comprendre les effets d'une intégration de nature interculturelle
- Appréhender le risque lié à la cohabitation de cultures différentes, en définir les atouts, identifier les freins.
- Sensibiliser chacun à la culture de l'autre et adapter sa communication, son comportement. Mettre en place des outils.
- Elaborer un processus d'intégration.
- Développer une cohésion et une collaboration saine et efficace entre les équipes des différentes entités réunies.

Programme

- I. **Identifier et définir la notion d'intégration » et d'interculturalité**
 1. Définir l'intégration
 - Périmètre identitaire
 - Spectre géo-spatial
 2. Définir la notion d'interculturalité
 - Périmètre identitaire
 - Spectre culturel
- II. **Analyser et comprendre les impacts sur la structure et sur l'individu**
 1. Evaluer les impacts
 - Système, organisation
 - Fonctionnement
 - Individus
 2. Comprendre et analyser
 - Evaluation des difficultés
 - Entre particularités et complémentarité
- III. **Phase d'audit et de reconnaissance**
 1. Etat des lieux
 - Savoir-faire, savoir-être
 - Eléments culturels
 - Timing (pré-intégration)
 2. Clarification et ouverture
 - Expression et communication
 - Intégration et acceptation
 3. Concrétisation et potentialités
 - Bénéfices et atouts
 - Alliance et créativité
- IV. **Pilotage d'une méthodologie d'intégration**
 1. Déploiement de la méthodologie
 - Etablir un pilotage adéquat
 - Etablir un processusphasé
 2. Evaluer les profils culturels
 - Modes de fonctionnement, de pensée, de communication
 - Définir les risques et les opportunités
 3. Mise en place plan d'action
 - Phase de re-création culturelle
 - Définition d'objectifs communs
 4. Réussir une cohésion d'équipe
 - Intelligence collaborative et comportementale
 - Gestion de l'intelligence émotionnelle
 - Responsabilisation d'actions pérennes
 - Team-building

Pour toute information complémentaire, contactez Laurence Blanchet
06 72 84 42 44, laurence.blanchet@3id-coaching.com

CONTEXTE

Un grand groupe intègre dans sa sphère une société familiale, une PMI française achète une société étrangère, une entreprise du Nord élargit sa production en intégrant une unité de production basée dans le sud...

Les exemples d'intégration sont multiples et variés et le caractère interculturel est presque toujours très présent avec son lot d'incertitudes et de défis à relever.

PUBLIC CONCERNE

- Managers concernés par une intégration
- Toute personne ayant à gérer une intégration à caractère interculturel

PREREQUIS

Avoir un poste d'encadrement et avoir un projet d'intégration

METHODES

PEDAGOGIQUES

Présentiel. Partage d'expériences, mise en situation, échanges et ateliers.

MODALITES

D'EVALUATION

Etude de cas en fin de formation.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Renvoyez le formulaire d'inscription par mail à laurence.blanchet@3id-coaching.com et contactez la responsable pédagogique afin de déterminer une date. Prestation assurée à partir de 5 personnes.

INFORMATIONS

PRATIQUES

- 2 jours
- 8 participants maxi
- Lieu Paris et Bordeaux : adresses à confirmer.
- Horaires : 9h/17h30, pause déjeuner incluse

TARIF

1600€ HT/personne

Formation animée en français, possibilité d'une formation en anglais et en espagnol sur demande. Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.