

Inclut une réflexion sur l'impact de la crise sanitaire sur la posture de Leader ?

IDENTIFIER ET DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Objectifs : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de mieux se connaître afin d'adopter un comportement favorisant le développement de son équipe et plus particulièrement de :

- Comprendre et développer son leadership
- Adopter une posture de manager coach
- Accompagner le changement et la transformation
- Communiquer et faire adhérer sa vision
- Construire et développer son influence
- Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

L'atteinte des objectifs sera validée par une analyse de cas, suivi d'un questionnaire, le stagiaire devra décrire ses choix et les justifier.

Programme

- I. Comprendre et développer son leadership**
 1. Etablir son profil managérial
 2. Identifier ses propres soft-skills et celles du leader
 3. Maîtriser les clefs de l'intelligence émotionnelle
 4. Analyser ce qui différencie le leader du manager
- II. Adopter une posture de manager coach**
 1. En quoi le manager coach se différencie-t-il du manager ?
 2. Construire et développer son influence
 3. Positionnement du manager coach
- III. Accompagner le changement et la transformation**
 1. Connaître le processus vers l'acceptation du changement
 2. Identifier les résistances au changement
 3. Piloter le changement
 4. Impliquer et motiver les équipes
- III. Embarquer une équipe**
 1. Communiquer et faire adhérer à sa vision
 2. Etablir une relation et un climat de confiance
 3. Utiliser l'intelligence collective pour obtenir le meilleur de ses équipes et pour réussir dans ses projets
- IV. Être un leader en temps de crise**
 1. Définir le profil du leader dans des périodes d'incertitude
 2. Développer les atouts gagnants

CONTEXTE

Pour atteindre la performance, le manager doit faire évoluer sa posture vers plus de leadership. En connaître les rouages et être en mesure d'adopter de nouveaux savoir-être pour devenir un leader est un plus.

PUBLIC CONCERNE

- Tout manager expérimenté

PREREQUIS

Être en situation de management

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel (Au besoin classe virtuelle)

- Retour d'expériences
- Analyses de cas
- Jeux de rôle
- Analyse de vidéos
- Tests, quizz
- E-learning, support digital des cours

MODALITES D'EVALUATION

- Etudes de cas et questionnaire
- Evaluation tout au long de la formation

INTERVENANTS

Laurence Blanchet

Formatrice & Coach Professionnelle RNCP
Praticien PNL

Expérience de Management et de Gérance, groupe international, PME et PMI

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, 14 heures
- Lieu : dans une location de salle accueillant un public en position de handicap.
- Salle à proximité de la gare du lieu retenu : Bordeaux, Nantes, Rennes, Tours
- Horaires : 9h-12h30 /13h30-17h00
Pause déjeuner

