

Inclut une réflexion
les impacts de la crise sanitaire sur le
management de managers ...

DEVENIR MANAGER DE MANAGERS

Objectifs : à l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de s'approprier les spécificités du management de managers et de fédérer, et plus particulièrement de :

- Comprendre les spécificités du management de managers
- Se positionner dans son nouveau rôle de manager
- Maîtriser des pratiques managériales spécifiques
- Adopter la posture de leader
- Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération
- Accompagner et faire grandir ses managers

L'atteinte des objectifs sera validée par une analyse de cas, le stagiaire devra décrire ses choix et les justifier suivi d'un questionnaire en complément d'une évaluation tout au long de la formation.

Programme

- I. Identifier les spécificités du rôle de Manager de managers**
 1. Comprendre les compétences particulières de ce nouveau rôle
 2. Comprendre les enjeux de cette nouvelle mission
 3. Se positionner dans son nouveau rôle et asseoir sa légitimité
- II Maîtriser les pratiques managériales propre au Manager de managers**
 - 1 Fédérer l'équipe de managers : favoriser coopération, harmonisation
 - 2 Devenir leader, construire et développer son influence
 - 3 Axer sa stratégie sur la performance et l'excellence de l'équipe de managers
- III Adapter son management à chaque manager**
 - 1 Connaître précisément chaque membre de l'équipe
 - 2 Personnaliser et individualiser son management
 - 3 Adapter sa communication individuellement
- IV Accompagner et faire grandir son équipe de managers**
 1. Adopter une posture de manager coach
 2. Développer l'autonomie, favoriser l'initiative
 3. Favoriser le développement des compétences managériales
- IV Créer une dynamique d'équipe, garantir la coopération**
 - 1 Fédérer autour d'une vision commune
 - 2 Créer une harmonie dans l'organisation et le mode de fonctionnement
 - 3 Etablir une relation de confiance
- V Gérer son équipe de managers en situation difficile**
 - 1 Guider son équipe dans la gestion de son stress et de son questionnement
 - 2 Manager les distances
 - 3 Gérer une situation de changement

CONTEXTE

De nouvelles responsabilités mènent le manager à encadrer une équipe de managers.

PUBLIC CONCERNE

- Managers d'une équipe d'encadrants

PREREQUIS

Être un Manager qui devient Manager de Managers

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel (Au besoin classe virtuelle)

- Analyses de cas
- Questionnements
- Jeux de rôle
- Analyse de vidéos
- Tests, quizz
- E-learning, support digital des cours

MODALITES D'EVALUATION

- Etudes de cas + questionnement
- Evaluation tout au long de la formation

INTERVENANTS

Laurence Blanchet

Formatrice et Coach Professionnelle RNCP
Praticien PNL

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours, 14 heures. 1 + 1 jour avec une intersession
- Lieu : dans une location de salle accueillant un public en position de handicap.
- Salle à proximité de la gare du lieu retenu: Bordeaux, Nantes, Rennes, Tours
- Horaires : 9h-12h30 /13h30-17h00
Pause déjeuner 1h