

DEVENIR MANAGER EN MILIEU INTERCULTUREL

Objectifs de la formation

A la fin de formation, l'apprenant devra être en mesure de :

- Maîtriser les clefs pour réussir son intégration managériale en milieu interculturel
- Identifier les typologies culturelles et savoir les gérer.
- Acquérir ou revoir les compétences du Manager et étudier leurs applications dans un contexte interculturel.
- Être capable de créer une dynamique performante dans son équipe.
- Synthétiser les qualités personnelles nécessaires à la fonction.

Programme

- I. **S'auto-évaluer, évaluer sa nouvelle fonction**
 - Définir et analyser ses responsabilités, son rôle, sa position
 - S'auto-évaluer, connaissance de soi
 - Analyser son environnement professionnel, son histoire
- II. **Se positionner en qualité de Manager**
 - Définir et analyser son style de management
 - Connaître son équipe : cartographie, expertise, histoire, positionnement, motivation
 - Identifier les points sensibles
- III. **Analyser les défis culturels au sein d'une équipe**
 - Pouvoir, responsabilité
 - Savoir-être & savoir-faire
 - Gestion du temps, de l'espace
 - Organisation et communication
 - Mode de fonctionnement
- IV. **Comprendre les particularités interculturelles, savoir en tirer profit**
 - Identifier les typologies de cultures au sein de son équipe
 - Savoir gérer la diversité culturelle : évaluer les points de vigilance, en extraire les atouts
 - Comprendre l'impact culturel sur les relations professionnelles
- V. **Construire une identité managériale transculturelle**
 - Revisiter les compétences fondamentales et les rôles du manager
 - Adapter son management à la situation multiculturelle
 - Elaborer un mode de fonctionnement unique, propre à l'équipe multiculturelle
 - Manager à distance
- VI. **Allier performance et dynamisme**
 - Maîtriser l'intelligence émotionnelle et l'intelligence comportementale
 - Favoriser l'esprit d'équipe et l'intelligence collaborative
 - Favoriser la créativité et l'efficacité, favoriser l'engagement
 - Gérer les situations conflictuelles
 - Développer son potentiel de manager

Pour toute information complémentaire, contactez Laurence Blanchet
06 72 84 42 44, laurence.blanchet@3id-coaching.com

CONTEXTE

Suite à des rapprochements, des acquisitions, des transformations, les organisations doivent faire face de façon courante à une juxtaposition de cultures.

De ce fait, les Managers sont appelés à se sentir à l'aise dans les milieux interculturels et doivent être capables de gérer la diversité culturelle au sein de leurs équipes.

PUBLIC CONCERNE

- Managers ou futurs Managers d'équipes multiculturelles

PREREQUIS

Avoir quelques années d'expériences en entreprise et une première expérience de management.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Présentiel (possibilité blended learning)
- Pédagogie interactive basée sur l'expérience
- Jeux de rôle, vidéos
- Ateliers d'intelligence collaborative

MODALITES D'EVALUATION

Etude de cas et questionnaire en fin de formation.

CALENDRIER ET INSCRIPTION

Renvoyez le formulaire d'inscription par mail à laurence.blanchet@3id-coaching.com et contactez la responsable pédagogique afin de déterminer une date. Prestation assurée à partir de 5 personnes.

INFORMATIONS PRATIQUES

- 2 jours
- 8 participants maxi
- Lieux, Paris et Bordeaux : adresses à confirmer
- Horaires : 9h/17h30, pause déjeuner incluse
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

TARIF

Animation en français : 1600 € HT

Possibilité d'une formation en anglais ou en